

Domande Frequenti e Risposte

Prestazioni

Com'è posizionata la Fondazione Abendrot in termini di prestazioni nel campo delle casse pensioni? Ci sono grandi differenze nelle prestazioni?

- Le prestazioni di rischio dipendono sempre da come sono definite nel piano di previdenza. Se sono chiaramente stabilite, sono ampiamente identiche tra i vari fornitori. Le differenze si riscontrano principalmente nel livello delle pensioni di vecchiaia, che dipendono dal tasso di conversione stabilito e dall'interesse effettivamente concesso.
- Riguardo al tasso di conversione, possiamo affermare che si muove principalmente tra il 5,0% e il 5,8% nelle istituzioni collettive o di tipo consorzio. Per le istituzioni di previdenza aziendale così come per le casse pensioni aziendali, il tasso di conversione è in parte inferiore al 5,0%. Il tasso di conversione di Abendrot è attualmente del 5,6%.

Quali vantaggi hanno i nostri membri nell'assicurarsi tramite l'assicurazione di gruppo SKR della Fondazione Abendrot?

- Per i lavoratori autonomi, la previdenza professionale è volontaria. Un'adesione è possibile presso l'istituzione di previdenza dell'associazione professionale (in questo caso Abendrot, se l'accordo quadro d'adesione è firmato) o nel contesto dei propri dipendenti assicurati.
- Aderendo alla Fondazione Abendrot, è possibile anche per i lavoratori autonomi unirsi a un'istituzione di previdenza. Questo rappresenta un grande valore aggiunto per le persone assicurate.
- La sostenibilità è centrale per la Fondazione Abendrot. Fin dalla sua fondazione, questa rappresenta la base dei nostri valori e principi. Dalle strategie di investimento in titoli e proprietà immobiliari ai nostri servizi, passando per le possibilità di partecipazione, la Fondazione Abendrot vive la sostenibilità quotidianamente - con e per i nostri clienti.

Imprenditore Individuale e Srl

L'assicurazione di gruppo è destinata agli imprenditori individuali che generalmente non hanno dipendenti?

- Sì.

L'assicurazione di gruppo è adatta alle Srl quando non ci sono dipendenti oltre al socio?

- Sì, possono aderire anche i membri organizzati in Srl senza dipendenti soggetti all'obbligo LPP.

Esistono soluzioni in caso di impieghi soggetti all'obbligo LPP?

- Sì, è possibile concludere una soluzione assicurativa al di fuori dell'assicurazione di gruppo e, dopo verifica, attuarla con Abendrot alle stesse condizioni.

Come avviene il passaggio in caso di impieghi soggetti all'obbligo LPP?

- Dopo aver concluso una soluzione al di fuori dell'assicurazione di gruppo, i capitali di previdenza vengono trasferiti alla nuova soluzione assicurativa. Questo processo è reversibile; se non ci sono più impieghi, è possibile un nuovo aderimento alla soluzione di gruppo.

Cosa succede se, nel corso di un anno, il reddito è inferiore al minimo stabilito?

- Se all'inizio dell'anno, al momento della dichiarazione del salario, si prevede che il salario supererà la soglia d'ingresso, la persona è assicurata in questo contesto. Una volta che si constata che tale reddito non sarà raggiunto, deve essere comunicato a Abendrot alla data della constatazione. Abendrot fissa a questo punto il salario a zero (per un massimo di un anno) e da quel momento non vengono prelevati contributi. Le differenze rispetto alla dichiarazione di inizio anno del ± 10% non sono prese in considerazione.
- Se si constata solo alla fine dell'anno che la soglia d'ingresso non è stata raggiunta di poco, un eventuale adeguamento avviene al 01.01 dell'anno successivo, a condizione di continuare a presupporre che la soglia non sarà raggiunta.